



2022年1月31日

各位

会社名 株式会社アーレスティ
代表者名 代表取締役社長 高橋 新
(コード番号 5852 東証第1部)
問合せ先 執行役員経営企画部長 成家 秀樹
(TEL 03-6369-8664)

組織変更（ダイバーシティ推進室の新設）および人事異動に関するお知らせ

当社は、下記のとおり組織変更および人事異動を決定いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 組織変更（2022年3月1日付）

(1) 内容

「ダイバーシティ推進室」を管理本部に新設する。

(2) 目的および背景

当社は、多様性確保の観点も含め、人材戦略が中長期的な企業価値の向上に重要と認識しており、女性・中途採用者・外国人等の人材の多様性の確保、キャリアプランの策定、人材育成を図ってまいりました。当社の創業100周年（2038年）を見据えて策定した「2040年ビジョン」とこれに基づく2030年マイルストーン「10年ビジネスプラン」の取り組みの一環として、ダイバーシティの実現を取り上げ、下記の通りKPI・目標値を設定しております。

| | KPI | 目標値（2030年度） |
|-------------------------|-------------|----------------------------|
| 10年ビジネスプラン 「ダイバーシティ」 | 経営幹部の多様化 | 部門長・執行役員の多様化(性別、国籍、職歴、年齢等) |
| | 女性従業員比率（国内） | 20%以上 ※現：13.5% |
| | 女性管理職比率（国内） | 10%以上 ※現：2.8% |

今般ダイバーシティの実現の推進組織として、グループ全体の企業風土・従業員意識の改革を図るため、「ダイバーシティ推進室」を新設いたします。「ダイバーシティ推進室」は人事・経営企画などの管理部門と安全・工場環境整備などの生産部門の多様な部署のメンバーで構成し、ジェンダーや年齢等によらず誰もが生きいきと働ける職場を目指してまいります。

2. (株)アーレスティ人事異動（2022年3月1日付）

| 氏名 | 新 | 現 |
|-------|--------------------------------|---------|
| 川勝 綾乃 | 管理本部 ダイバーシティ推進室室長 兼 経理部財務課長 | 経理部財務課長 |

※室長：部長級の人事となります。

以上